

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวาลีย์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๒. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวาลีย์ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวาลีย์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- งดการให้และการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)
- ได้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน (www.wale-local.go.th) เพจเฟซบุ๊กของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และการประชุมภายในหน่วยงาน

๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวาลีย์ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

- จัดประชุมมอบนโยบายและถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวาลีย์ ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน

- สอดแทรกและเน้นย้ำเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิเสธการรับของขวัญ ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่บุคลากรและประชาชน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก และช่องทางสื่อสารออนไลน์ของหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตไปปฏิบัติในการทำงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

ลำดับ	วัน เดือน ปี	รายการของขวัญ/ของกำนัล	ผู้ให้ / หน่วยงานผู้ให้	มูลค่า (โดยประมาณ)	การดำเนินการ
		ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			

หมายเหตุ : กรณีที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบและขั้นตอนที่กำหนดไว้

๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ค่านิยมการมอบของขวัญในช่วงเทศกาลและวันสำคัญเป็นวัฒนธรรมที่ปฏิบัติสืบทอดกันมา ทำให้การสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนและผู้มาติดต่อราชการต้องใช้ระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง
- การสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายไปยังประชาชนในพื้นที่ที่ยังเข้าถึงได้ไม่ทั่วถึงเนื่องจาก ข้อจำกัดด้านช่องทางและบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- ควรประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งภายในหน่วยงานและต่อประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและปฏิบัติได้จริง
- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี
- ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิเสธการรับของขวัญ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ

(นางวิลาสินี กิตติยกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้รายงาน