



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาเล่ย์

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาลเลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาลเลย์ พบว่ามีผลคะแนน 94.52 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	94.55	94.53
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.89	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.22	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.45	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.56	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.87	93.2
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.70	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.03	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	91.00	95.50
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 94.52 คะแนน สูงขึ้น ปีที่ผ่านมา 86.08 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ ได้ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) จาก 86.08 คะแนน ในปีงบประมาณ 2567 ขึ้นเป็น 94.52 คะแนน ในปีงบประมาณ 2568 ซึ่งแสดงถึงการปรับปรุงที่โดดเด่นโดยเพิ่มขึ้น 8.44 คะแนน หรือประมาณ 0.96 เปอร์เซ็นต์ และเลื่อนขึ้นจากระดับ "ผ่าน" มาเป็นระดับ "ผ่านดี" ผลสำเร็จนี้ถือเป็นเป้าหมายที่สำคัญสำหรับหน่วยงานในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ การเพิ่มขึ้นของคะแนนรวมเกิดจากการปรับปรุงผลคะแนนในทั้งเครื่องมือวัดต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT ส่วนที่ 1) ซึ่งวัดจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น 19.20 คะแนน จาก 76.98 เป็น 96.18 คะแนน สิ่งนี้แสดงให้เห็นว่าประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ มีความเห็นที่ดีขึ้นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ การประเมินจากผู้มีอำนาจ (IIT) ก็เพิ่มขึ้น 14.07 คะแนน จาก 80.46 เป็น 94.53 คะแนน และการประเมินข้อมูลเปิด (OIT) เพิ่มขึ้น 3.35 คะแนน ซึ่งรวมกันนำมาสู่ความสำเร็จโดยรวม

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	94.55	รักษาระดับและเพิ่มประสิทธิภาพให้ทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.89	รักษามาตรฐาน ทบทวนการใช้จ่ายให้เหมาะสม
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	98.22	รักษามาตรฐานสูง เป็นแบบอย่างที่ดี
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.45	ปรับปรุงต่อเนื่อง โดยเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินอย่างสุจริต และขยายระบบการอนุมัติการยืมทรัพย์สิน

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.56	เสริมสร้างกิจกรรมด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.87	รักษาระดับและปรับปรุงการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.70	พัฒนาช่องทางการติดต่อและการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์อย่างเต็มศักยภาพ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.03	นำผลการประเมิน ITA มาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตามประสิทธิภาพของการปรับปรุงเป็นระยะ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	91.00	ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้มีความครบถ้วนและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยเสริมข้อมูลที่ยังขาดเช่น แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	รักษาระดับสูงสุด

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ **องค์การบริหารส่วนตำบลวาลุภัย** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ **องค์การบริหารส่วนตำบลวาลุภัย** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (การปฏิบัติหน้าที่)	ตัวชี้วัดที่ 1: การปฏิบัติหน้าที่	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง: รักษาและเพิ่มประสิทธิภาพให้ทั่วถึง	1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 2. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ 3. เผยแพร่คู่มือลงในช่องทางการติดต่อเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	สำนัก/ทุกกอง

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
2. การให้บริการและระบบ E-Service	ตัวชี้วัดที่ 7: ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง: พัฒนาช่องทางการติดต่อ และการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวก 2. ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานระบุขั้นตอนและระยะเวลา 3. ทบทวนปรับปรุงคู่มือให้ผู้ให้บริการปฏิบัติตามได้ 4. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	สำนัก/ทุกกอง
3. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4: การใช้ทรัพย์สินของราชการ (90.45 คะแนน)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง: ปรับปรุงต่อเนื่องด้วยการเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินอย่างสุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 2. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน 3. ให้เขียนคำร้องตามแบบฟอร์มที่กำหนดเพื่อเป็นหลักฐาน 4. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง 	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	กองคลัง/สำนัก

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
4. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 5: การแก้ไขปัญหา การทุจริต (93.56 คะแนน)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง: เสริมสร้างกิจกรรมด้าน จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	1. วิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการ ป้องกัน 2. นำผลการประเมิน ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงาน 3. จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม 4. จัดทำมาตรการ ดำเนินการจัดการความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี 5. แต่งตั้งคณะกรรมการ ชับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	สำนัก/ทุกกอง
5. มาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ในโครงการจัดซื้อ จัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ 10: การป้องกันการ ทุจริต (100.00 คะแนน)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง: รักษาในระดับสูงสุด	1. นำเสนอและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ การจัดซื้อจัดจ้างแบบ เปิดเผย 2. จัดให้มีการประชุม ประจำเดือนเพื่ออธิบาย การดำเนินการ 3. มีช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียนข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. 68 – ก.ย. 69	กองคลัง/ สำนัก