

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวาลาเลย์ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อ สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้งบประมาณให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ ทั้งการแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ๒. หน่วยงานมีการให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกส่วนราชการเข้ามีส่วนร่วมในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ ๗ ลดน้อยลงจากปี ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานขาดความกระตือรือร้น ความสนใจในการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ทำให้ไม่ทราบเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานลดลง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๒. การปรับปรุงการทำงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ สำหรับกำหนด มาตรการเพื่อยกระดับการ ทำงานขององค์กร ๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้สำนัก/กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มิ.ย. ๒๕๖๖	๑. หน่วยงานมีการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานในเรื่องต่าง ๆ เพื่อ กำหนดมาตรการ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบในด้านต่าง ๆ อย่างเป็น ระบบ ๒. หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการเพื่อยกระดับการทำงาน ของหน่วยงาน ในแต่ละขั้นตอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๓. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงาน ตามภารกิจต่าง ๆ ของ หน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ อื่น ๆ	๑. เจ้าหน้าที่มีวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทำให้ การทำงานเป็นระบบมาก ยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานมีการให้บริการ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้ ประชาชนผู้รับบริการมี ความสะดวกมากขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓. การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กำหนดให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ๔. การเพิ่มช่องทางการรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://wale-local.go.th/ ๓. มีช่องทางการบริการทางออนไลน์ อาทิ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook เป็นต้น	๑. เจ้าหน้าที่มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชน ทำให้คุณภาพการดำเนินงานดียิ่งขึ้น ๒. เกิดการพัฒนาระบบ e-Service เพิ่มขึ้นจากเดิม ๑ ระบบ ๓. การให้บริการผ่าน e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบน